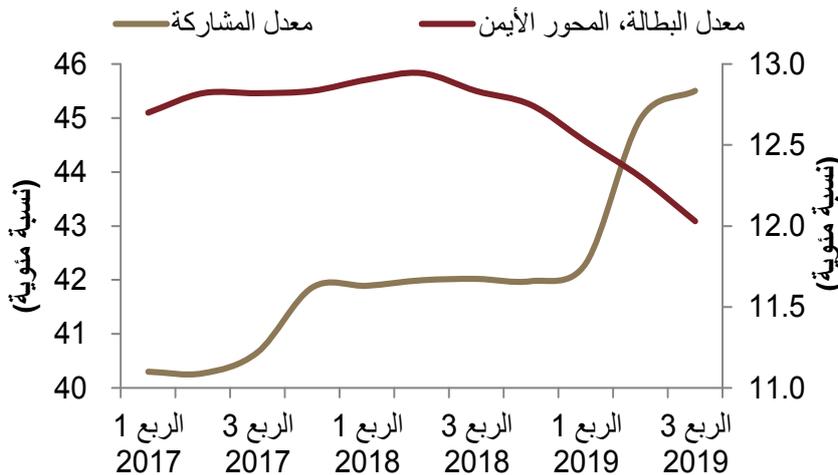




زيادة معدل المشاركة في القوى العاملة

- أظهر آخر إصدار للهيئة العامة للإحصاء والخاص بسوق العمل للربع الثالث من عام 2019، تراجع معدل البطالة الكلي إلى 12 بالمائة، منخفضاً من 12,3 بالمائة في الربع الثاني لعام 2019. (شكل 1).
- شهد الربع الثالث زيادة في معدل مشاركة القوى العاملة وسط الشباب (20-24 سنة)، حيث ارتفع المعدل من 29 بالمائة في الربع الثاني إلى 31,4 بالمائة في الربع الثالث، وهو أعلى مستوى له منذ الربع الأول لعام 2017.
- أشارت البيانات إلى انخفاض إجمالي عدد الأجانب في سوق العمل السعودي بنحو 1,978 مليون عامل منذ بداية عام 2017، كما أفادت بمغادرة 56 ألف عامل في الربع الثالث لعام 2019، على أساس صافي.
- بالنظر إلى التوظيف حسب القطاعات، جاء أكبر تراجع في عدد العمالة الأجنبية في الربع الثالث لعام 2019 من نصيب قطاع التشييد، تلاه قطاع تجارة الجملة والتجزئة.
- في نفس الوقت، شهد الربع الثالث لعام 2019 نمواً ملحوظاً في التوظيف في عدد من القطاعات، للسعوديين والأجانب على حدٍ سواء. تراجع عدد العمالة السعودية في ثلاثة قطاعات، بينما شهدت القطاعات المتبقية مستويات زيادة متباينة في توظيف السعوديين.
- من ناحية أخرى، كان للتراجع في ثلاث قطاعات: التشييد، وتجارة الجملة والتجزئة، والتصنيع، تأثير سلبي على صافي إجمالي التوظيف للسعوديين خلال الربع الثالث لعام 2019.
- بالنظر إلى المستقبل، نعتقد أن انتعاش النمو في القطاع الخاص غير النفط (الرجاء الاطلاع على آخر تقرير لنا حول [أحدث التطورات في الاقتصاد الكلي للمملكة](#))، سيترجم إلى تحسن مستمر في مستويات التوظيف.

الشكل 1: معدلات البطالة والمشاركة في القوى العاملة وسط السعوديين



معدل البطالة بين السعوديين (نسبة مئوية)

2019 (الربع الثالث)	2019 (الربع الثاني)	
5,8	6	الذكور
30,8	31,1	الإناث
34,9	30,8	الشباب (24-20 سنة)
12	12,3	الإجمالي

معدل مشاركة القوى العاملة بين السعوديين (نسبة مئوية)

2019 (الربع الثالث)	2019 (الربع الثاني)	
67	66	الذكور
23,2	23,2	الإناث
31,4	29	الشباب (24-20 سنة)
45,5	45	الإجمالي

المزيد من المعلومات يرجى الاتصال على:

راجا أسد خان
رئيس إدارة الأبحاث
rkhan@jadwa.com

د. نوف ناصر الشريف
اقتصادي أول
nalsharif@jadwa.com

الإدارة العامة:

الهاتف 966 11 279-1111
الفاكس 966 11 279-1571
صندوق البريد 60677، الرياض 11555
المملكة العربية السعودية
www.jadwa.com

جدوى للاستثمار شركة مرخصة من قبل هيئة السوق المالية لأداء أعمال الأوراق المالية بموجب ترخيص رقم 37/6034.

للاطلاع على أرشيف الأبحاث لشركة جدوى للاستثمار، وللتسجيل للحصول على الإصدارات المستقبلية يمكنكم الدخول إلى موقع الشركة:

<http://www.jadwa.com>



التطورات الرئيسية في الربع الثالث لعام 2019

أظهر آخر إصدار للهيئة العامة للإحصاء والخاص بسوق العمل للربع الثالث من عام 2019، تراجع معدل البطالة الكلي وسط السعوديين إلى 12 بالمائة، منخفضاً من 12,3 بالمائة في الربع الثاني لعام 2019. كذلك، تراجع معدل البطالة وسط الذكور إلى 5,8 بالمائة، منخفضاً من 6 بالمائة، في الربع الثاني لعام 2019، كما تراجع معدل البطالة وسط الإناث من 31,1 بالمائة إلى 30,8 بالمائة، وهو أدنى معدل في ثلاث سنوات (شكل 2). من ناحية أخرى، ارتفع معدل البطالة وسط الشباب ككل (20-24 سنة) من 30,8 بالمائة في الربع الثاني لعام 2019، إلى 34,9 بالمائة في الربع الثالث لعام 2019.

في غضون ذلك، شهد الربع الثالث زيادة في معدل مشاركة القوى العاملة وسط الشباب، حيث ارتفع المعدل من 29 بالمائة في الربع الثاني إلى 31,4 بالمائة في الربع الثالث، وهو أعلى مستوى له منذ الربع الأول لعام 2017 (شكل 3). يدل الارتفاع في معدل مشاركة الشباب في القوى العاملة على الأرجح، على زيادة عدد الخريجين الباحثين عن فرص عمل، والذين أكملوا دراساتهم الجامعية مؤخراً. على سبيل المثال، في الربع الثالث، ارتفع معدل مشاركة الشباب الإناث من 15,4 بالمائة في الربع الثاني إلى 18,6 بالمائة، بينما ارتفع معدل المشاركة وسط الذكور من 41,4 بالمائة في الربع الثاني إلى 43,1 بالمائة في الربع الثالث.

وفقاً لصندوق تنمية الموارد البشرية، تم توظيف 9382 سعودياً من خلال برنامج "حافز" في الربع الثالث (مقارنة بـ 11452 سعودياً في الربع الثاني)، ما يمثل نحو 2,7 بالمائة من إجمالي المشتركين في برنامج "حافز"، وهو عبارة عن دعم مالي يقدمه الصندوق للأشخاص الباحثين عن العمل (شكل 4).

تباطؤ عدد العاملين الأجانب الذين يغادرون سوق العمل

خلال الربع الثالث لعام 2019، غادر نحو 56 ألف عامل أجنبي سوق العمل، مما أدى إلى ارتفاع إجمالي العدد التراكمي للأجانب الذين خرجوا من سوق العمل إلى 1,978 مليون عامل منذ بداية عام 2017. من ناحية أخرى، واصل عدد العاملين الأجانب المغادرين لسوق العمل تباطؤه، على أساس ربعي، ليسجل أدنى مستوى له منذ الربع الثاني لعام 2018 (شكل 5).

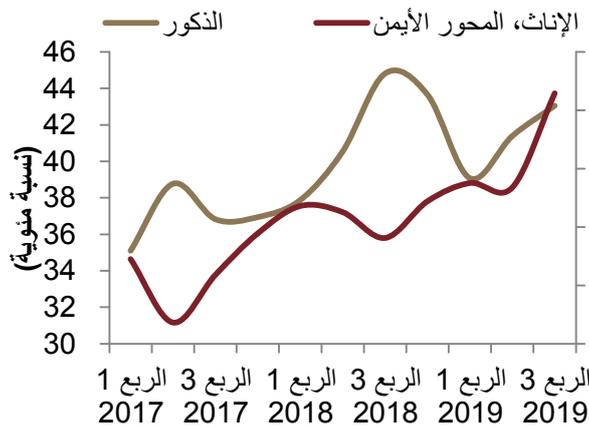
في نفس الوقت، وتماشياً مع نمط شهدناه في الربعين السابقين، وأشرنا إليه في آخر تقرير لنا بعنوان [تطورات سوق العمل السعودي في الربع الثاني لعام 2019](#)، ارتفع عدد العمالة المنزلية الأجنبية بنسبة 36 بالمائة، على أساس سنوي، في الربع الثالث لعام 2019، وكنا قد شهدنا مستويات نمو مشابهة في الربعين الأول والثاني. وكما هو الحال في الأرباع السابقة، جاء الارتفاع بدعم من زيادة كبيرة في عدد العمالة من فئة سائق خاص.

تراجع معدل البطالة الكلي إلى 12 بالمائة، منخفضاً من 12,3 بالمائة في الربع السابق.

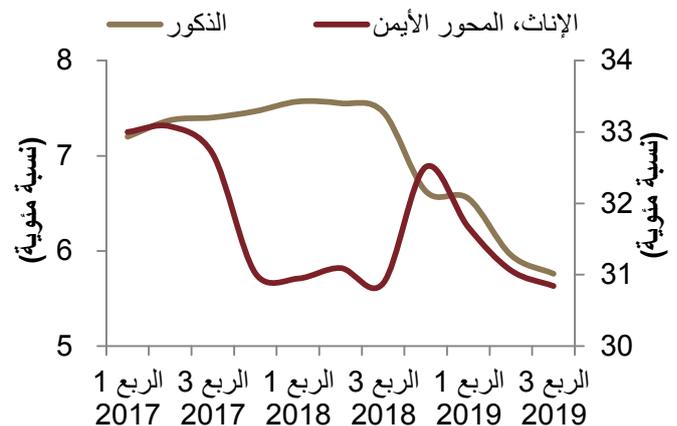
شهد الربع الثالث للعام 2019 زيادة في معدل مشاركة القوى العاملة وسط الشباب (20-24 سنة).

في الربع الثالث لعام 2019، غادر 56 ألف عامل أجنبي سوق العمل، على أساس صافي.

الشكل 3: معدلات مشاركة الشباب (24-20 سنة) في القوى العاملة



الشكل 2: معدلات البطالة، حسب الجنس





وهكذا، إذا نظرنا إلى العدد الإجمالي للأجانب (بما في ذلك العمالة المنزلية) في الربع الثالث، نجد أن هناك زيادة صافية بنحو 60 ألف، مقارنة بانخفاض صافي بنحو 56 ألف عامل في حال استبعاد العمالة المنزلية.

التوظيف حسب نوع النشاط الاقتصادي

بالنظر إلى التوظيف حسب القطاعات، شهد الربع الثالث لعام 2019 نمواً ملحوظاً في التوظيف في عدد من القطاعات، للسعوديين والأجانب على حدٍ سواء. تراجع عدد العمالة السعودية في ثلاثة قطاعات، بينما شهدت القطاعات المتبقية مستويات زيادة متباينة في توظيف السعوديين (شكل 6).

من ناحية أخرى، كان التراجع في الثلاث قطاعات كبيراً بصورة كافية، ليؤثر سلباً على إجمالي صافي التوظيف للسعوديين في الربع الثالث لعام 2019. جاء أكبر عدد من المغادرين في قطاع التشييد، الذي بلغ العدد الصافي للذين غادروه نحو 41 ألف أجنبي و 8 ألف سعودي، وتلاه قطاع تجارة الجملة والتجزئة، والذي غادره 28 ألف عامل أجنبي، إضافة إلى 7 ألف عامل سعودي، على أساس صافي. إضافة إلى ذلك، خسرت قطاع التصنيع 1,6 ألف سعودي و 7 ألف عامل أجنبي خلال الربع الثالث، على أساس صافي، مقارنة بالربع الثاني لعام 2019. بالنظر إلى المستقبل، نتوقع أن يتحسن التوظيف في قطاع التصنيع بصورة تدريجية في أعقاب صدور المرسوم الملكي القاضي بتحمل الحكومة رسوم المقابل المالي للعمالة الأجنبية للمصانع المسجلة حتى عام 2023.

في نفس الوقت، سجلت عدة قطاعات زيادة في عدد العاملين السعوديين خلال الربع الثالث لعام 2019، عاكسة الاتجاه الذي شهده الربع السابق. بلغ عدد السعوديين الذين تم توظيفهم في قطاع الإدارة العامة 7 ألف سعودي، وفي قطاع التعليم 8 ألف سعودي، وفي قطاع الأنشطة المهنية (والذي يشمل وظائف تتعلق بمكاتب المحاماة والهندسة والاستشارات) 3,7 ألف سعودي، كما وظف قطاع الصحة 3,7 ألف سعودي.

كما أوضحنا في تقريرنا السابق بشأن [تطورات سوق العمل](#)، فإن تطور السياحة والترفيه حول المملكة، من خلال المبادرات الجديدة، مثل برنامج "المواسم السعودية"، سيساهم في إيجاد وظائف في مختلف أنحاء المملكة في القطاعات ذات الصلة. وفي هذا الصدد، كشفت الهيئة العامة للترفيه، عن أن موسم الرياض استضاف نحو 10 مليون زائر (مجليين وخارجيين) حتى تاريخه، وقد ساعد ذلك بدوره على توفير أكثر من 50 ألف وظيفة مؤقتة ودائمة.

سجل عدد العمالة المنزلية الأجنبية ارتفاعاً ملحوظاً، خاصة وسط الذكور.

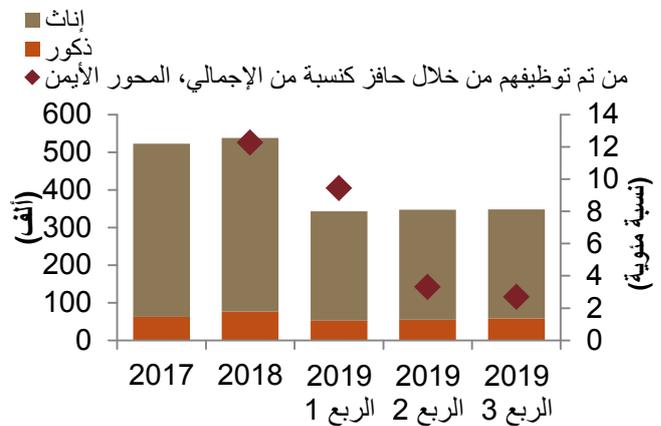
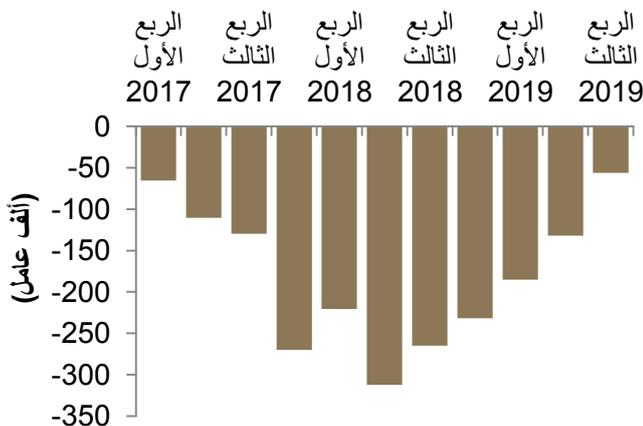
شهد الربع الثالث لعام 2019 نمواً ملحوظاً في التوظيف في عدد من القطاعات، للسعوديين والأجانب على حدٍ سواء.

سجل عدد من القطاعات زيادة في عدد العاملين السعوديين، كقطاعات الإدارة العامة، والتعليم، والصحة.

بالنظر إلى المستقبل، نتوقع زيادة في عدد الوظائف في قطاع السياحة والترفيه...

الشكل 4: المشتركين في برنامج "حافز" وعدد الفرص الوظيفية من خلال "حافز"

الشكل 5: صافي عدد الأجانب الذين غادروا سوق العمل





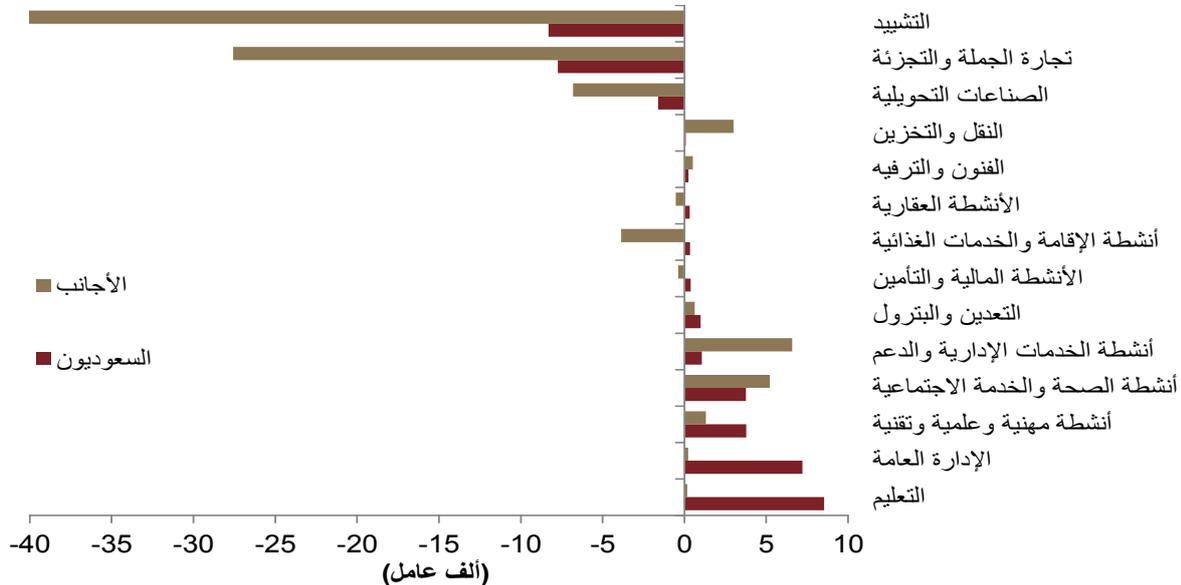
بالنظر إلى المستقبل، نعتقد أن القرار الجديد لوزارة العمل والذي قضى بإلغاء النطاق الأصفر في نظام نطاقات (ابتداءً من يناير 2020)، سيكون له تأثير إيجابي على سوق العمل. هذا القرار سيشجع شركات القطاع الخاص المصنفة في النطاق الأحمر (وكانت سابقاً مصنفة في النطاق الأصفر) على توظيف المزيد من السعوديين، حتى تصبح قادرة على الانتقال إلى النطاق الأخضر، مما يساعد بدوره على منح الشركات المعنية الكثير من المزايا.

كذلك، نتوقع أن تؤدي زيادة تدريجية في نمو القطاع الخاص، إلى المساهمة في رفع مستويات الفرص الوظيفية. وكما أوضحنا في آخر تقرير لنا حول [أحدث التطورات في الاقتصاد الكلي للمملكة](#)، والصادر في نوفمبر 2019، أنه رغم التعديلات الأخيرة والتي تشير إلى خفض الإنفاق الحكومي المقدر في الميزانية، لا نزال نتوقع أن يتحسن النمو. وبصورة أكثر تحديداً، نتوقع أن يساهم تحقيق تقدم في مختلف برامج تحقيق الرؤية في نمو عدد من القطاعات بصورة مباشرة العام القادم، إضافة إلى بعض الانتعاش في القطاع الخاص غير النفطي نتيجة لاستضافة المملكة اجتماعات قمة مجموعة العشرين.

...وكذلك ارتفاعاً في إجمالي التوظيف، بدعم من انتعاش الأنشطة غير النفطية.

الشكل 6: التوظيف، حسب نوع النشاط الاقتصادي

(صافي التغيير بين الربع الثالث 2019 والربع الثاني 2019)





إخلاء المسؤولية

ما لم يشر بخلاف ذلك، لا يسمح بإطلاقاً بنسخ أي من المعلومات الواردة في هذه النشرة جزئياً أو كلياً دون الحصول على إذن تحريري مسبق ومحدد من شركة جدوى للاستثمار.

البيانات الواردة في هذا التقرير تم الحصول عليها من الهيئة العامة للإحصاء، والمؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية، وغيرها من المصادر المحلية الأخرى، ما لم تتم الإشارة لخلاف ذلك.

لقد بذلت شركة جدوى للاستثمار جهداً كبيراً للتحقق من أن محتويات هذه الوثيقة تتسم بالدقة في كافة الأوقات. حيث لا تقدم جدوى أية ضمانات أو ادعاءات أو تعهدات صراحة كانت أم ضمناً، كما أنها لا تتحمل أية مساءلة قانونية مباشرة كانت أم غير مباشرة أو أي مسئولية عن دقة أو اكتمال أو منفعة أي من المعلومات التي تحتويها هذه النشرة. لا تهدف هذه النشرة إلى استخدامها أو التعامل معها بصفة أنها تقدم توصية أو خياراً أو مشورة لاتخاذ أي إجراء/إجراءات في المستقبل.