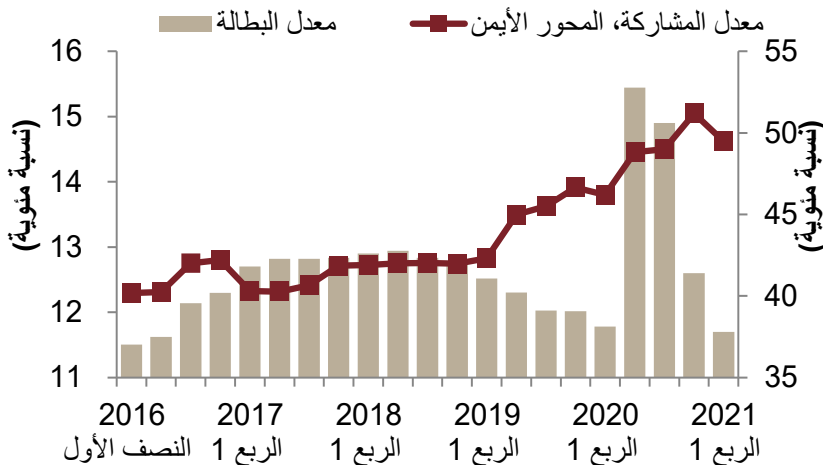




عودة معدل البطالة إلى مستويات ما قبل الجائحة

- أظهر آخر إصدار للهيئة العامة للإحصاء بخصوص سوق العمل، تراجع معدل البطالة وسط السعوديين إلى 11,7 بالمائة في الربع الأول لعام 2021، منخفضاً من 12,6 بالمائة في الربع الرابع لعام 2020، ليسجل أدنى معدل له منذ عام 2016 (شكل 1).
- كذلك، تراجعت البطالة وسط فئة الشباب (20-24 عاماً) بدرجة ملحوظة، منخفضة من 28 بالمائة في الربع الرابع عام 2020 إلى 23,6 بالمائة في الربع الأول عام 2021.
- تراجع معدل مشاركة القوى العاملة بدرجة طفيفة، إلى 49,5 بالمائة في الربع الأول 2021، منخفضاً من مستوى قياسي، عند 51,2 بالمائة، حققه في الربع الرابع 2020. ولوحظ تراجع معدل المشاركة وسط الجنسين.
- تشير أحدث البيانات الصادرة من المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية، إلى تراجع عدد العاملين الأجانب في سوق العمل بنحو 18,7 ألف، على أساس ربعي، في الربع الأول. في غضون ذلك، ارتفع عدد العاملين السعوديين بما يقارب 92 ألف خلال نفس الفترة.
- بالنظر إلى التوظيف حسب القطاعات، أشارت بيانات الهيئة العامة للإحصاء إلى أنه في الربع الأول يعمل حوالي 54 بالمائة من السعوديين في وظائف القطاع العام مقابل 44 بالمائة في وظائف القطاع الخاص.
- إجمالاً، تحقق التحسن الكلي في سوق العمل خلال الأرباع القليلة الماضية بصورة أسرع مما كنا نتوقع في البداية. وبصورة أكثر تحديداً، انخفض معدل البطالة بنسبة 3,7 نقطة مئوية منذ الربع الثاني للعام الماضي.
- بناءً على ما تقدم، عدّلنا توقعاتنا للبطالة بخفضها إلى 10,5 بالمائة لنهاية عام 2021، مقارنة بـ 12,1 بالمائة، حسب توقعاتنا السابقة.

الشكل 1: معدلات البطالة وسط السعوديين



معدل البطالة بين السعوديين (نسبة مئوية)

2020 (الربع الرابع)	2021 (الربع الأول)	
7,1	7,2	الذكور
24,4	21,2	الإناث
28	23,6	الشباب (24-20 سنة)
12,6	11,7	الإجمالي

معدل مشاركة القوى العاملة بين السعوديين (نسبة مئوية)

2020 (الربع الرابع)	2021 (الربع الأول)	
68,5	66,2	الذكور
33,2	32,3	الإناث
41,8	36,7	الشباب (24-20 سنة)
51,2	49,5	الإجمالي

لمزيد من المعلومات يرجى الاتصال على:

راجا أسد خان

كبير الاقتصاديين ورئيس إدارة الأبحاث

rkhan@jadwa.com

د. نوف ناصر الشريف

اقتصادي أول

nalsharif@jadwa.com

الإدارة العامة:

الهاتف +966 11 279-1111

الفاكس +966 11 279-1571

صندوق البريد 60677، الرياض 11555

المملكة العربية السعودية

www.jadwa.com

جدوى للإستثمار شركة مرخصة من قبل هيئة السوق

المالية لأداء أعمال الأوراق المالية بموجب ترخيص رقم

37/6034

للاطلاع على أريشيف الأبحاث لشركة جدوى

للاستثمار، وللتسجيل للحصول على الإصدارات

المستقبلية يمكنكم الدخول إلى موقع الشركة:

<http://www.jadwa.com>



التطورات الرئيسية في الربع الرابع لعام 2020

أظهر آخر إصدار للهيئة العامة للإحصاء بخصوص سوق العمل، تراجع معدل البطالة وسط السعوديين إلى 11,7 بالمائة في الربع الأول لعام 2021 (منخفضاً من 12,6 بالمائة في الربع الرابع لعام 2020)، وهو أدنى معدل منذ عام 2016 (شكل 1). وجاء معظم التراجع نتيجة للتحسن المستمر في معدل البطالة وسط الإناث، الذي انخفض إلى 21,2 بالمائة في الربع الأول لعام 2021، مقارنة بـ 24,4 بالمائة في الربع السابق، في حين زاد معدل البطالة وسط الذكور بدرجة طفيفة إلى 7,2 بالمائة (شكل 2). علاوة على ذلك، أيضاً تراجعت البطالة وسط فئة الشباب (20-24 عاماً) بدرجة ملحوظة، منخفضة من 28 بالمائة في الربع الرابع عام 2020 إلى 23,6 بالمائة في الربع الأول عام 2021. وأخيراً، يجدر بنا الإشارة إلى أن التحسن في سوق العمل خلال الربع الأول تحقق رغم قرار السلطات السعودية تعليق الفعاليات الترفيهية خلال جزء من الربع (نتيجة للإجراءات الاحترازية المتخذة لمكافحة كوفيد-19).

تحقق التحسن الكلي في سوق العمل خلال الأرباع القليلة الماضية بصورة أسرع مما كنا نتوقع في البداية. وبصورة أكثر تحديداً، انخفض معدل البطالة بنسبة 3,7 نقطة مئوية منذ الربع الثاني لعام الماضي، ونعتقد أن مسار هذا التحسن ربما يتواصل خلال الفترة المتبقية من هذا العام. وبناءً على ذلك، عدلنا توقعاتنا للبطالة بخفضها إلى 10,5 بالمائة لنهاية عام 2021، مقارنة بـ 12,1 بالمائة، حسب توقعاتنا السابقة.

مشاركة القوى العاملة

تراجع معدل مشاركة القوى العاملة وسط السعوديين بدرجة طفيفة، إلى 49,5 بالمائة في الربع الأول 2021، منخفضاً من مستوى قياسي، عند 51,2 بالمائة، حققه في الربع الرابع 2020. ولوحظ تراجع معدل المشاركة وسط الإناث (الذي انخفض من 33,2 إلى 32,3 بالمائة، على أساس ربعي) وكذلك وسط الذكور (الذي انخفض من 68,5 إلى 66,2 بالمائة، على أساس ربعي).

مغادرة الأجانب سوق العمل

تشير أحدث البيانات الصادرة من المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية، إلى أن صافي التراجعات في أعداد العاملين الأجانب في سوق العمل في تناقص. وبصورة أكثر تحديداً، في الربع الأول، تراجع عدد الأجانب في سوق العمل بنحو 18,7 ألف، على أساس ربعي، وهو أدنى مستوى من التراجع خلال سنة (شكل 3)، وقد تركزت العمالة المغادرة وسط شريحة الأجور أقل من 1500 ريال. وفي الوقت ذاته، كشفت بيانات المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية، أن عدد العاملين السعوديين ارتفع بنحو 92 ألف خلال نفس الفترة. ورغم أن عدد

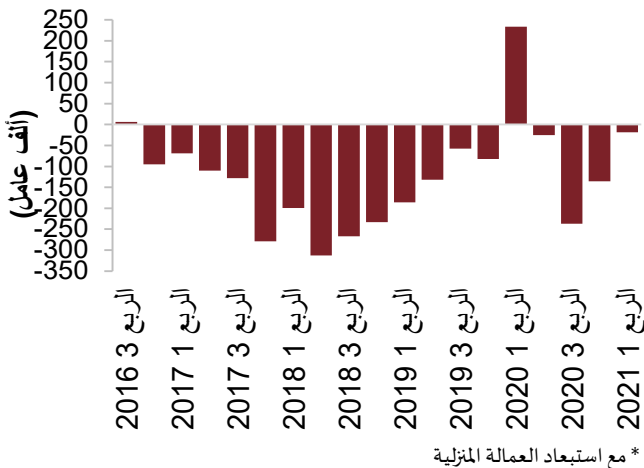
أظهر آخر إصدار للهيئة العامة للإحصاء بخصوص سوق العمل، تراجع معدل البطالة وسط السعوديين إلى 11,7 بالمائة في الربع الأول لعام 2021.

تراجع معدل مشاركة القوى العاملة بدرجة طفيفة، إلى 49,5 بالمائة في الربع الأول 2021، وقد تلاحظ انخفاض المشاركة وسط الجنسين.

تراجع عدد الأجانب في سوق العمل في الربع الأول عام 2021 بنحو 18,7 ألف، على أساس صافي، مقارنة بالربع السابق.

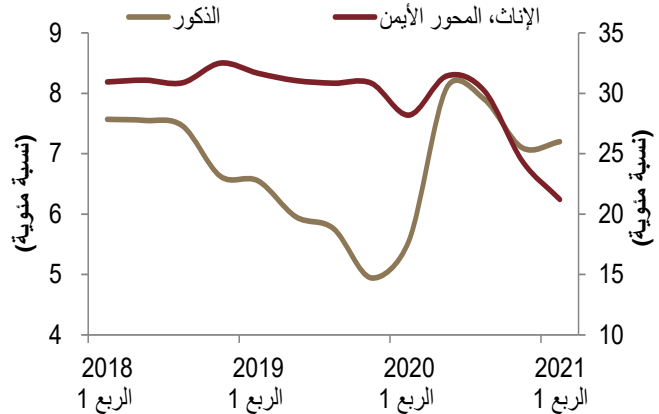
الشكل 3: صافي التغيير في عدد العمالة الأجنبية *

(الربع الأول 2021 - الربع الرابع 2020)



* مع استبعاد العمالة المنزلية

الشكل 2: معدلات البطالة، حسب الجنس





العمالة السعودية ضمن شريحة الأجور 3000 ريال تراجع في الربع الأول، إلا أن عدداً أكبر انضم إلى شريحتي الأجور "3001 إلى 4999 ريال" و"5000 إلى 9999 ريال" خلال الربع.

بالنظر إلى المستقبل، رغم أننا نتوقع تسجيل زيادات هامشية في أعداد العمالة الأجنبية في سوق العمل خلال النصف الثاني لعام 2021، تماشياً مع انتعاش مستدام منتظر في الاقتصاد غير النفطي، لكن هذا الأمر ربما تعيقه القضايا الجارية المتعلقة بكوفيد-19 في دول عادة يتم تعيين عدد كبير من العمالة منها.

التوظيف حسب نوع النشاط الاقتصادي

بالنظر إلى التوظيف حسب القطاعات، أشارت بيانات الهيئة العامة للإحصاء إلى أنه في الربع الأول كان حوالي 54 بالمائة من السعوديين يعملون في وظائف القطاع العام مقابل 44 بالمائة في وظائف القطاع الخاص. وضمن هذه النسب، عمل نحو 60 بالمائة من الذكور في القطاع العام، بينما يعمل حوالي 60 بالمائة من الإناث في القطاع الخاص (شكل 4). ونلاحظ أن أحدث البيانات الصادرة من الهيئة العاملة للإحصاء لم تقدم عدداً مطلقاً للعمالة في كل قطاع، كما كان الحال سابقاً.

بالنظر إلى بيانات التوظيف حسب القطاعات بصورة أكثر تفصيلاً، نجد أن القطاع الأكثر توظيفاً للسعوديين كان قطاع "الإدارة العامة"، الذي يعمل فيه 26 بالمائة من إجمالي السعوديين. ويحل ثانياً قطاع "التعليم"، الذي شكل 17 بالمائة من إجمالي العمالة الوطنية (شكل 5). بالنظر إلى التوظيف حسب الجنس، فبينما يعمل 35 المائة من إجمالي السعوديين الذكور في قطاع "الإدارة العامة"، نجد أن قطاع "التعليم" هو القطاع الأكثر توظيفاً للسعوديات (30 بالمائة من إجمالي السعوديات في سوق العمل). من ناحية أخرى، فقط 5 بالمائة من السعوديات يعملن في قطاع "الإدارة العامة". وكانت أكبر ثلاث قطاعات توظيفاً للأجانب (بعد استبعاد العمالة المنزلية) هي: قطاع "تجارة الجملة والتجزئة" (يعمل فيه 16 بالمائة من إجمالي العمالة الأجنبية)، يليه قطاع "التشييد" (12 بالمائة)، ثم قطاع "التصنيع" (11 بالمائة).

تشير بيانات الهيئة العامة للإحصاء، إلى أنه في الربع الأول يعمل ما يقارب 54 بالمائة من السعوديين في القطاع العام.

حُظي قطاعا "الإدارة العامة" و"التعليم" بالحصص الأكبر من توظيف السعوديين خلال الربع الأول.

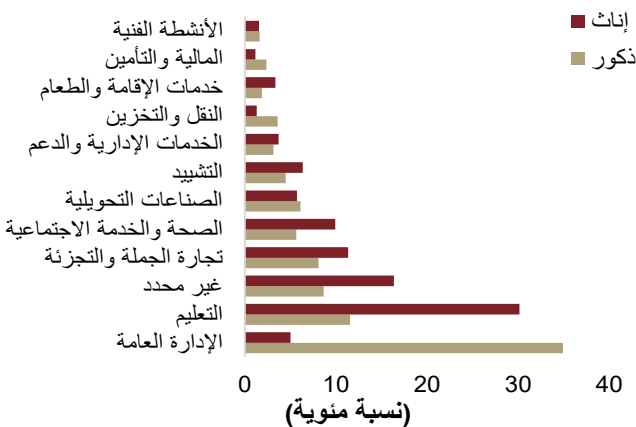
التوقعات المستقبلية

تحقق التحسن الكلي في سوق العمل خلال الأرباع القليلة الماضية بصورة أسرع مما كنا نتوقع في البداية. وبصورة أكثر تحديداً، انخفض معدل البطالة بنسبة 3,7 نقطة مئوية منذ الربع الثاني للعام الماضي، ونعتقد أن مسار هذا التحسن ربما يتواصل خلال الفترة المتبقية من هذا العام.

تحقق التحسن الكلي في سوق العمل خلال الأرباع القليلة الماضية بصورة أسرع مما توقعنا.

الشكل 5: توزيع العمالة السعودية على القطاعات *

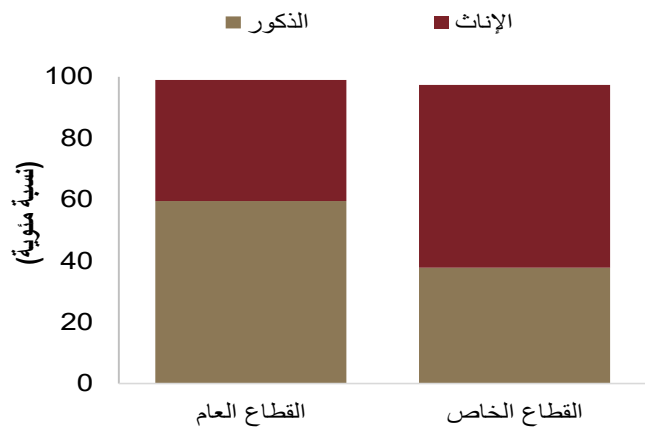
(نسبة مئوية من إجمالي الجنس في سوق العمل)



* أكبر 12 قطاع، وتشمل القطاعات المتبقية: التعدين، الاتصالات، الزراعة، العقارات، الترفيه، وأخرى.

الشكل 4: العمالة السعودية في سوق العمل

(حسب الجنس)





بصفة عامة، سيؤدي تواصل عمليات التطعيم ضد كوفيد-19 في المملكة إلى المزيد من الانتعاش في الاقتصاد غير النفطي في النصف الثاني لعام 2021، مما يسهم في دعم نمو التوظيف. وبصورة أكثر تحديداً، أولاً، سيساعد الانتعاش المتوقع في أنشطة السياحة الصيفية في الربع الثالث على تعزيز التوظيف الموسمي في مختلف أنحاء المملكة. ثانياً، كذلك سيستفيد التوظيف من الجهود المستمرة للتوطين، حيث قررت وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية مؤخراً تطبيق مستويات جديدة للسعودة في أنشطة معينة في مجالات المحاسبة، والقانون، والعقارات، والتعليم. وأخيراً، فإن عودة فعاليات الترفيه والترويج "مواسم السعودية" بمستوى عريض في الربع الرابع، إضافة إلى عودة المدارس تدريجياً إلى تدريس الطلاب حضورياً خلال العام الدراسي القادم، ستسهم جميع تلك العوامل في رفع مستوى التوظيف.

وبناءً على ما تقدم، عدّلنا توقعاتنا للبطالة بخفضها إلى 10,5 بالمائة لنهاية عام 2021، مقارنة بـ 12,1 بالمائة. حسب توقعاتنا السابقة.

نتوقع زيادة في التوظيف الموسمي وكذلك التوظيف الدائم في النصف الثاني لعام 2021.

إخلاء المسؤولية

ما لم يشر بخلاف ذلك، لا يسمح إطلاقاً بنسخ أي من المعلومات الواردة في هذه النشرة جزئياً أو كلياً دون الحصول على إذن تحريري مسبق ومحدد من شركة جدوى للاستثمار.

البيانات الواردة في هذا التقرير تم الحصول عليها من الهيئة العامة للإحصاء، والمؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية، والبنك المركزي السعودي، وغيرها من المصادر المحلية الأخرى، ما لم تتم الإشارة لخلاف ذلك.

لقد بذلت شركة جدوى للاستثمار جهداً كبيراً للتحقق من أن محتويات هذه الوثيقة تتسم بالدقة في كافة الأوقات. حيث لا تقدم جدوى أية ضمانات أو ادعاءات أو تعهدات صراحة كانت أم ضمناً، كما أنها لا تتحمل أية مساءلة قانونية مباشرة كانت أم غير مباشرة أو أي مسؤولية عن دقة أو اكتمال أو منفعة أي من المعلومات التي تحتويها هذه النشرة. لا تهدف هذه النشرة إلى استخدامها أو التعامل معها بصفة أنها تقدم توصية أو خيار أو مشورة لاتخاذ أي إجراء/إجراءات في المستقبل.